

Versione	Data
1.1	03/11/2025

## **Goccia Impianti S.c. a r.l.**

### **Codice Etico**

Allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex  
d.lgs. 231/2001

## Sommario

Codice Etico .....	1
Art. 1 – Premessa.....	3
Art.2 – Destinatari e ambito di applicazione.....	3
Art.3 – Principi etici di riferimento .....	3
Art.4 – Il Modello di Organizzazione e Gestione di Goccia Impianti.....	4
Art.5 – Lotta alla corruzione .....	4
5.1 <i>Prevenzione della corruzione</i> .....	4
5.2 <i>Rapporti con i fornitori</i> .....	4
5.3 <i>Liberalità e sponsorizzazioni</i> .....	5
5.4 <i>Contributi ed erogazioni pubbliche</i> .....	6
5.5 <i>Rappresentanza di interessi</i> .....	6
Art.6 - Trasparenza nella gestione amministrativa e completezza dell'informazione .....	6
Art.7 - Contrasto alla criminalità organizzata, riciclaggio e terrorismo .....	7
Art.8 – Selezione e gestione del personale e dei collaboratori. Imparzialità e pari opportunità.....	7
Art.9 – Sicurezza e salute .....	8
Art.10 – Tutela dell'ambiente .....	8
Art.11 – Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni .....	8
Art.12 – Diligenza e buona fede .....	9
Art. 13 – Conflitto d'interessi .....	9
Art.14 – Tutela del capitale sociale, del patrimonio aziendale e dei creditori.....	10
Art.15 – Relazioni con la Pubblica Amministrazione .....	10
Art.16 – Conferimento di incarichi professionali .....	11
Art.17 – Rapporti con i media.....	11
Art.18 – Comunicazione e formazione .....	11
Art.19 – Sanzioni .....	11

## **Codice Etico**

### **Art. 1 – Premessa**

Goccia Impianti S.c. a r.l. (di seguito anche “Goccia Impianti” o la “Società”), con l’adozione del presente Codice Etico, intende esprimere gli impegni e le responsabilità assunte dagli Organi Sociali e dai loro componenti, dai dipendenti, dai prestatori di lavoro temporaneo, dai consulenti, dai collaboratori, dai dipendenti delle Imprese Consorziate e da qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di Goccia Impianti.

La Società e le imprese consorziate operano nel rispetto delle vigenti normative nazionali e internazionali, secondo principi etici e di governance conformi ai più elevati standard internazionali, quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e la Convenzione Europea dei Diritti dell’Uomo;
- le diverse Convenzioni dell’ILO (International Labour Organization) e la Dichiarazione dell’ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e i suoi seguiti;
- i Guiding Principles on Business and Human Rights delle Nazioni Unite;
- i 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- l’Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile che identifica i 17 Sustainable Goals.

### **Art.2 – Destinatari e ambito di applicazione**

Il Codice Etico si applica agli Amministratori, ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti, ai prestatori di lavoro temporaneo, ai consulenti e ai collaboratori a qualunque titolo della Società Consortile, nonché a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la Società rapporti e relazioni.

I Destinatari sono tenuti ad apprendere i contenuti e a rispettare i precetti del presente Codice, che sarà messo a loro disposizione, secondo quanto in seguito specificato.

### **Art.3 – Principi etici di riferimento**

I principi etici e le norme di comportamento indicati nel presente documento hanno valore primario ed assoluto. L’onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di Goccia Impianti e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale. La

convinzione di agire in qualche modo a vantaggio dell'azienda non giustifica l'adozione di comportamenti illeciti o vietati dall'Azienda. Tutti i rapporti posti in essere dai "Destinatari del presente Codice", a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, integrità, buona fede, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La società si impegna a rispettare, in tutti i paesi in cui opera, tutte le leggi e le direttive nazionali ed internazionali e tutte le prassi legittime generalmente riconosciute.

#### **Art.4 – Il Modello di Organizzazione e Gestione di Goccia Impianti**

Il presente Codice Etico è parte del complesso sistema organizzativo di gestione di Goccia Impianti, ed integra il Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (di seguito "MOG"), i Protocolli di attuazione, la Politica Whistleblowing, le norme relative alle certificazioni conseguite e le ulteriori procedure integrative.

#### **Art.5 – Lotta alla corruzione**

##### ***5.1 Prevenzione della corruzione***

Le disposizioni del presente Codice Etico, integrate da quelle del MOG, nonché il complessivo sistema di gestione e controllo interno adottati da Goccia Impianti S.c. a r.l., hanno tra gli scopi prioritari la prevenzione di ogni forma di corruzione, pubblica o privata.

##### ***5.2 Rapporti con i fornitori***

La Società instaura relazioni con terzi sulla base di valutazioni di professionalità, competenza, competitività e integrità, adottando procedure volte ad evitare condotte potenzialmente corruttive e/o eventuali situazioni di conflitto di interessi.

Al fine di mitigare efficacemente il rischio di corruzione ogni fornitore deve prendere visione e comprendere il presente Codice Etico ed il MOG, messi a disposizione tramite pubblicazione elettronica sul sito web della Società.

La selezione dei terzi e la determinazione delle condizioni economiche contrattualizzate deve essere effettuata sulla base di una comparazione fra più soggetti aventi caratteristiche predeterminate e di una valutazione obiettiva della qualità, dell'utilità, del prezzo dei beni e servizi chiesti, della capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze espresse dalla Società. I compensi corrisposti a qualsiasi soggetto terzo devono esclusivamente costituire l'equa

remunerazione per il bene / servizio ricevuto e non possono mai avere scopo corruttivo né essere indirizzati, anche attraverso altri soggetti, a scopi corruttivi.

Quanto richiesto in merito alla conformità anticorruzione dei soggetti terzi dovrà essere espresso in una clausola anticorruzione da includere negli accordi sottoscritti da Goccia Impianti. Tale clausola dovrà prevedere, in particolare, il diritto di sospendere o risolvere il rapporto in presenza di atti formali dell'Autorità Giudiziaria da cui emerga il coinvolgimento del terzo in un procedimento per reati corruttivi.

Il Gruppo e le Società ad esso appartenenti si impegnano a sostenere la comunità di riferimento anche tramite l'erogazione di liberalità e/o la sponsorizzazione di eventi, iniziative e organizzazioni nel rispetto dei principi di trasparenza, verificabilità, tracciabilità, ragionevolezza ed economicità.

### **5.3 Liberalità e sponsorizzazioni**

Eventuali liberalità e sponsorizzazioni potranno essere effettuate unicamente in favore di enti o organizzazione per i quali sia da escludere qualsiasi conflitto di interesse.

In nessun caso le erogazioni di liberalità o la sponsorizzazione di eventi e/o organizzazioni possono essere utilizzati per celare atti di corruzione. Pertanto, è importante considerare e valutare preventivamente il rischio che il relativo contributo possa essere anche solo percepito come mezzo per esercitare un'influenza o per ottenere un indebito vantaggio.

L'importo della liberalità o sponsorizzazione deve sempre essere approvato dall'Organo Amministrativo, nel rispetto del Protocollo di Omaggi e Sponsorizzazioni.

Gli omaggi consentiti devono risultare sempre di modico valore, rientrare negli usi ed essere sempre adeguatamente motivati e autorizzati. Non è mai ammessa l'offerta o l'accettazione di omaggi di qualsiasi natura che abbiano un valore superiore a 200 € (duecento/00 euro).

È vietato offrire, anche se indirettamente o per tramite di interposta persona, oppure accettare, omaggi, regalie, benefici o forme di intrattenimento e ospitalità se si verifica anche solo una delle circostanze di seguito riportate:

- non si versi negli usi e nelle normali prassi e/o il comportamento possa essere inteso come mezzo di persuasione con la finalità, anche implicita, di ottenere impropriamente vantaggi, oppure come incentivo improprio;
- il comportamento venga effettuato con una frequenza tale da suscitare dubbi circa

l'appropriatezza/opportunità (ad esempio, nel caso di una serie omaggi che, seppur di modico valore, vengono corrisposti nel corso di poche settimane);

- il comportamento possa, anche solo potenzialmente, causare danni reputazionali alla Società.

#### ***5.4 Contributi ed erogazioni pubbliche***

La partecipazione a procedure per l'erogazione di contributi pubblici o altre forme di sovvenzioni o finanziamenti pubblici deve rispondere a criteri di inerenza con l'attività aziendale e di rigorosa pre-verifica interna del possesso dei requisiti applicabili.

È rigorosamente vietato rappresentare circostanze non vere o anche solo inesatte ai fini dell'ottenimento delle suddette erogazioni.

La contabilizzazione delle spese a valle delle erogazioni eventualmente percepite deve rispettare in modo rigoroso i principi di trasparenza e documentazione indicati nei Protocolli applicabili.

#### ***5.5 Rappresentanza di interessi***

La rappresentanza di interessi o lobbying può essere definita come un'attività, lecita e regolamentata, rivolta ad influenzare una decisione pubblica e in particolare il contenuto di una legge o di un atto normativo.

Ai destinatari che, nell'ambito delle proprie funzioni, sono chiamati ad esercitare un'azione di rappresentanza di interessi a nome di Goccia Impianti è fatto divieto di:

- incoraggiare qualsiasi persona a contravvenire alle normative applicabili, alle regole del presente Codice Etico o del MOG;
- tentare di ottenere informazioni o decisioni con mezzi fraudolenti;
- cedere a titolo oneroso, o dietro qualsiasi forma di compenso o vantaggio, documenti non pubblicati ufficialmente dalle istituzioni-

Tutte le azioni di rappresentanza di interessi devono essere realizzate in stretto coordinamento con il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle procedure legali specifiche e secondo pratiche etiche irreprensibili.

### **Art.6 - Trasparenza nella gestione amministrativa e completezza dell'informazione**

Nella redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile richiesta, Goccia Impianti rispetta le leggi e le regolamentazioni vigenti e adotta le prassi

ed i principi contabili più avanzati. Le situazioni contabili ed i bilanci rappresentano fedelmente i fatti di gestione (economica, patrimoniale e finanziaria) secondo criteri di chiarezza, veridicità e correttezza. I sistemi amministrativi/contabili consentono di ricostruire adeguatamente i singoli fatti gestionali e rappresentano fedelmente le transazioni societarie anche ai fini della individuazione dei motivi dell'operazione e dei diversi livelli di responsabilità.

#### **Art.7 - Contrasto alla criminalità organizzata, riciclaggio e terrorismo**

Goccia Impianti agisce nel rispetto delle vigenti normative in materia di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo e non agevola in alcun modo gruppi, associazioni o singoli che perseguano finalità illecite o che non siano allineati ai principi etici della Società. L'ente ostacola tutte quelle operazioni che impediscono una corretta identificazione della provenienza del denaro, dei beni e delle altre utilità e a tal fine ci impegniamo a verificare in via preventiva, con la massima diligenza, le informazioni disponibili sulle nostre controparti operanti anche a livello internazionale, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

#### **Art.8 – Selezione e gestione del personale e dei collaboratori. Imparzialità e pari opportunità**

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per Goccia Impianti S.c. a r.l. ed un elemento per operare con successo nel contesto socio-economico di riferimento. La ricerca e la selezione del personale e dei collaboratori è effettuata in base a criteri di oggettività, competenza e professionalità, garantendo pari opportunità, evitando qualsiasi favoritismo e/o discriminazione e mirando ad assicurare alla Società le migliori competenze esistenti sul mercato del lavoro. Il personale ed i collaboratori vengono assunti con regolari contratti di lavoro, in conformità alle leggi, ai contratti collettivi ed alla normativa vigente, e non è tollerata l'instaurazione di qualsivoglia tipologia di rapporto di lavoro in violazione della normativa vigente in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrazione. Goccia Impianti S.c. a r.l. offre ai propri dipendenti pari opportunità e sviluppi professionali, sulla base di criteri di merito e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla

nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose e pone in essere ogni azione atta a prevenire qualsiasi forma di molestia - psicologica, fisica e sessuale - nei confronti dei dipendenti, promuovendo la dignità, la salute, la libertà e l'uguaglianza dei lavoratori.

#### **Art.9 – Sicurezza e salute**

Goccia Impianti S.c. a r.l., in conformità alle direttive nazionali ed internazionali in materia, si impegna ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro sicure e salutarie ed a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili. Gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza.

#### **Art.10 – Tutela dell'ambiente**

Goccia Impianti tutela e difende l'ambiente, la natura e il territorio, impegnandosi affinché ogni attività riduca al minimo gli impatti negativi sull'ambiente, operando nel rispetto delle normative e standard nazionali ed internazionali vigenti, del Manifesto Ambiente, della Politica sulla Biodiversità, anche attraverso l'implementazione di sistemi di gestione ambientali certificati UNI ISO 14001. La Società si impegna nella lotta al cambiamento climatico, definendo obiettivi di riduzione delle emissioni su base scientifica in linea con quanto previsto dall'Accordo di Parigi; al contempo Goccia Impianti monitorando costantemente i consumi energetici e le emissioni, al fine di valutare e adottare ogni iniziativa utile in termini di risparmio energetico, di riduzione delle emissioni e di risanamento acustico, e gestisce i rifiuti in conformità ai requisiti normativi, garantendone ove possibile il riciclo, il recupero o il riutilizzo.

#### **Art.11 – Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni**

Goccia Impianti S.c. a r.l. si uniforma alle prescrizioni in materia di riservatezza dei dati personali contenute nel Codice sulla protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 30

giugno 2003, n. 196 ed al Regolamento europeo 2016/679 (GDPR). Gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori ed i prestatori di lavori, servizi e/o forniture della Società e delle Imprese Consorziato sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività. Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività sociali, debbono considerarsi riservate e non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per ottenere vantaggi personali, diretti e indiretti.

#### **Art.12 – Diligenza e buona fede**

Ogni dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed assicurando le prestazioni richieste. Deve, altresì, conoscere ed osservare il contenuto del presente Codice, improntando la propria condotta al rispetto, alla cooperazione ed alla reciproca collaborazione. In particolare, per quanto concerne i collaboratori ed i prestatori di lavori, servizi e/o forniture, Goccia Impianti metterà a loro disposizione il presente Codice affinché gli stessi sottoscrivano apposita dichiarazione di conoscenza, impegnandosi a non porre in essere alcun comportamento in violazione dei principi in esso contenuti.

#### **Art. 13 – Conflitto d'interessi**

Ogni dipendente/collaboratore deve svolgere la propria attività lavorativa nell'esclusivo interesse della Società, evitando qualunque situazione di conflitto di interessi e astenendosi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni dipendente deve astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia

amministratore o gerente o dirigente. Ogni dipendente deve astenersi, altresì, in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

#### **Art.14 – Tutela del capitale sociale, del patrimonio aziendale e dei creditori**

Il rispetto dei principi di comportamento, anche nell'ambito della custodia e della gestione delle risorse aziendali, delle operazioni sul capitale, della tutela e del rispetto della proprietà intellettuale propria e altrui, della gestione dei sistemi informatici e della tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la Società, rappresenta uno degli aspetti centrali che qualificano eticamente la condotta di Goccia Impianti. La società, pertanto, intende garantire la diffusione e l'osservanza di principi di comportamento intesi alla salvaguardia di predetti valori, anche al fine di prevenire la commissione dei reati contemplati nell'art. 25 ter del D.Lgs. 231/01 (i c.d. reati societari). A tal fine è posto l'espresso divieto a carico dei Destinatari di porre in essere comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato previste dall'art. 25 ter del D.Lgs. 231/01 o che possano potenzialmente favorirne la commissione. Ogni dipendente e collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali da utilizzi impropri o non corretti.

#### **Art.15 – Relazioni con la Pubblica Amministrazione**

L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate. Goccia Impianti, attraverso i propri dipendenti o rappresentanti, non deve promettere, richiedere, offrire o ricevere a/da Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione, pagamenti, beni o altre utilità per promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Pubblica Amministrazione.

Le comunicazioni e i contatti con la committenza devono essere:

- chiari e semplici;
- conformi alle normative vigenti senza ricorrere a pratiche elusive e comunque scorrette;
- completi così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della comprensione.

Scopi e destinatari delle comunicazioni determinano, di volta in volta, la scelta del canale

di contatto (lettere, telefono, quotidiani, e-mail, ecc.) più idoneo alla trasmissione dei contenuti, anche nel rispetto dei Protocolli 231 adottati.

#### **Art.16 – Conferimento di incarichi professionali**

Goccia Impianti S.c. a r.l. si impegna ad adottare criteri di conferimento degli incarichi professionali ispirati a principi di competenza, economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, proporzionalità, trasparenza e correttezza, valutando altresì l'integrità morale e professionale dei professionisti da coinvolgere.

#### **Art.17 – Rapporti con i media**

Coerentemente con i principi di trasparenza e completezza dell'informazione, la comunicazione verso l'esterno è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso amministratori, sindaci, dipendenti e collaboratori, anche delle Imprese Consorziate, si prestano a divulgare notizie o commenti non veritieri o non basati su fatti oggettivi.

#### **Art.18 – Comunicazione e formazione**

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del presente Codice a tutti i collaboratori, Goccia Impianti promuoverà e curerà la diffusione e la conoscenza dello stesso e dei relativi aggiornamenti, nonché dei relativi principi e delle norme etiche, coordinandosi al riguardo con l'Organismo di Vigilanza.

#### **Art.19 – Sanzioni**

Goccia Impianti S.c. a r.l., in relazione alla gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto convenuto, adotterà i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria, secondo quanto previsto nel Sistema Disciplinare, ferma restando la facoltà di Goccia Impianti di

richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza di detti comportamenti. Il rispetto da parte di coloro che, a qualsiasi titolo, operano in nome e per conto della Società e da parte degli altri destinatari, ivi incluse le Società Consorziate, è garantito da specifiche clausole contrattuali aventi ad oggetto le sanzioni applicabili in caso di inosservanza del Codice Etico e del Modello.