



SEGNALAZIONI SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE
- PERSONALE E PARTI INTERESSATE -
(SA 8000 - PdR 125 - ISO 30415)

MOD. 29 - rev.02
del 29/04/2025

Gentilissimi/e,

al fine di promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, equo e rispettoso, in conformità agli standard SA8000 (responsabilità sociale), PdR 125 (parità di genere) e ISO 30415 (diversità e inclusione), è stato predisposto un modulo per consentirvi di segnalare eventuali problematiche, presentare reclami o proporre suggerimenti in modo riservato e, se desiderato, anonimo.

Eteria Consorzio Stabile S.c.a r.l. , si impegna a rispondere ad ogni reclamo/suggerimento del personale o delle parti interessate comunicando le azioni intraprese entro 30 giorni dal ricevimento dello stesso.

LA PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI

Per le segnalazioni che intendete rivolgere all'azienda (ad es. per segnalazioni su qualunque aspetto compreso lavoro minorile o forzato e obbligato, sicurezza sul lavoro, ma anche semplici segnalazioni o consigli che riguardano la responsabilità sociale o il tema della Diversità e Inclusione, la Parità di genere o il clima interno), Eteria Consorzio Stabile S.c.a r.l. garantisce il diritto all'anonimato e assicura che non saranno sottoposte a discriminazioni di alcun tipo, le risorse o le parti interessate che presentarono reclami o segnalazioni e che non verranno applicate sanzioni disciplinari.

Le segnalazioni (reclami, suggerimenti, elogi) possono essere avanzati con le seguenti modalità:

	CASSETTA SEGNALAZIONI (c/o sede legale)	Avete a Vostra disposizione la cassetta per le segnalazioni ubicata presso l'area break (accanto alla bacheca) della sede legale fornita di apposita modulistica da compilare e inserire all'interno della stessa.
	INOLTRO SEGNALAZIONI PER POSTA ORDINARIA	Le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo della sede di Roma: Via Barberini, 11 – 00187 Roma (RM) indicando sulla busta "Segnalazioni sulla responsabilità sociale".
	INOLTRO SEGNALAZIONI WEB/E-MAIL	Le e-mail possono essere inviate a: segnalazioni@consorzioeteria.it o tramite sito internet nella pagina dedicata alle segnalazioni (procedura Whistleblowing).
	COMUNICAZIONE VERBALE	Nel caso di segnalazioni verbali, anche telefoniche, il RLS SA8000 ha il dovere di mantenere l'anonimato se richiesto dal lavoratore.

Alla pagina successiva trovate il modulo da compilare. I membri del Social Performance Team controllano settimanalmente la presenza di segnalazioni. Se entro 30 giorni la Eteria Consorzio Stabile S.c.a r.l. non comunica azioni intraprese, lo stesso reclamo può essere inoltrato direttamente all'organismo di certificazione all'indirizzo:

SAAS - Social Accountability Accreditation Services	Indirizzo: 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 Telefono: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 Email: saas@saasaccreditation.org
DNV S.r.l.	Indirizzo: Via Energy Park, 14 20871 Vimercate (MB) Tel: +390396899905 Fax: +390396899930 Email: feedback.italia@dnv.com



SEGNALAZIONI SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE
- PERSONALE E PARTI INTERESSATE -
(SA 8000 - PdR 125 - ISO 30415)

MOD. 29 - rev.02
del 29/04/2025

MODULO DI SEGNALAZIONE

PARTE INTERESSATA:

dipendente/collaboratore cliente fornitore altro _____

TIPOLOGIA DI SEGNALAZIONE:

reclamo suggerimento elogio altra segnalazione: _____

SCHEMA/NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

SA 8000 PDR 125 ISO 30415 Altro _____

DATI IDENTIFICATIVI DELLA PARTE INTERESSATA:

- la parte interessata preferisce rimanere ANONIMA
 la parte interessata è disponibile ad essere contattata (specificare dati di contatto):

Nome e cognome: _____

e-mail: _____ Telefono: _____

AREA OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE:

- Lavoro infantile Lavoro forzato obbligato Salute e sicurezza Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva Discriminazione Pratiche disciplinari Orario di lavoro Retribuzione
 Parità di genere Welfare Clima interno Diversità e Inclusione Organizzazione interna
 altro _____

DESCRIZIONE DELLA SEGNALAZIONE:

AZIONI E/O RIMEDI SUGGERITI:

DATA: