



Spett.le Fornitore,

informiamo che Eteria Consorzio Stabile Scarl ha messo a punto un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, raggiungendo la certificazione in accordo alla norma internazionale SA8000:2014.

La norma SA8000 (Social Accountability 8000) costituisce standard a livello internazionale, volto ad attestare il comportamento socialmente responsabile dell'azienda; l'impegno, cioè al rispetto delle regole dell'etica del lavoro e la netta presa di posizione contro tutte le condizioni lavorative caratterizzate dalla disumanità, dalla discriminazione, dallo sfruttamento, dall'ingiusta retribuzione e dalla mancanza di sicurezza e salubrità del luogo di lavoro.

Tale norma si basa, infatti, su principi dettati dai riferimenti internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori e, in particolare, fa riferimento ai concetti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), delle Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino, ecc.

L'azienda Eteria Consorzio Stabile Scarl non è un'entità a sé, ma vive in un tessuto sociale e di mercato che comprende una molteplicità di soggetti/ stakeholders; essa, quindi, non deve solo rispondere alla propria condotta di fronte ai soci ed ai dipendenti, ma deve anche rendere conto, con il suo operato, alla crescente richiesta di assunzione di responsabilità, trasparenza e correttezza richieste dalla società di oggi nel suo insieme.

Il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale prevede che Eteria Consorzio Stabile Scarl rispetti e chieda ai propri fornitori di rispettare i requisiti previsti dalla norma che sono sintetizzati nei punti seguenti:

1. **Lavoro infantile e Lavoro forzato obbligato:** si contrasti in tutti i modi l'occupazione di minori (al di sotto dei 15 anni) e si vieti categoricamente l'uso di minacce, costrizioni e forzature di ogni tipo nei confronti dei lavoratori.
2. **Salute e Sicurezza sul lavoro:** l'impresa deve rispettare le leggi cogenti per creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre (D. Lgs 81/08 e normative correlate), deve cercare di prevenire incidenti o malattie professionali nel corso dell'attività lavorativa o che da essa possano derivare; riducendo costantemente ove possibile le cause di pericoli insiti nell'ambiente di lavoro stesso.
3. **Libertà di associazione, dei diritti sindacali e diritto alla contrattazione collettiva:** deve essere garantita la libera adesione e partecipazione dei lavoratori all'ambito sindacale, senza alcun genere di ritorsione o intimidazione.
4. **Discriminazione:** non si devono verificare discriminazioni di nessun tipo e natura, solo ad es. discriminazione per razza, nazionalità, religione, disabilità, età, genere, preferenze sessuali, appartenenza sindacale o politica, ecc.
5. **Procedure disciplinari:** le eventuali pratiche disciplinari devono essere gestite nel rispetto delle regole stabilite e note ai lavoratori; sono tassativamente condannati abusi verbali, coercizioni fisiche e/o mentali ecc. nei confronti della forza lavoro.
6. **Orario di lavoro:** l'orario di lavoro deve essere quello stabilito dalla normativa in vigore e dal CCNL applicato. Gli straordinari sono eventuali e volontari e sono registrati e retribuiti con una tariffa superiore a quella del normale orario di lavoro, in osservanza delle normative sopra richiamate.
7. **Remunerazione:** le retribuzioni devono al minimo rispettare le tabelle retributive definite dai CCNL di settore.
8. **Coinvolgimento Stakeholder:** la diffusione alle parti interessate delle conoscenze e delle iniziative correlate alla responsabilità sociale; l'ascolto ed il confronto con tutti gli interlocutori sociali; il coinvolgimento di partner, fornitori e subappaltatori.

Eteria Consorzio Stabile Scarl ha predisposto procedure di valutazione e selezione dei propri fornitori di prodotti e di servizi che si basano, anche, sulla capacità di soddisfare i requisiti etici della suddetta norma.

La norma SA8000 richiede, infatti, di intrattenere rapporti con fornitori e subappaltatori che si impegnino a rispettare i requisiti.

DS
75

DS
EA



IMPEGNATIVA FORNITORI SA8000:2014

Rev. 01

Pertanto, cortesemente, richiediamo da parte Vostra la presa visione e sottoscrizione della seguente informativa, con restituzione all'indirizzo mail: info@consorzioeteria.it

Restiamo a disposizione e per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Roma, 16.10.2024

Eteria Consorzio Stabile Scarl

L'Amministratore Delegato

Ing. Vincenzo Onorato

DS
75

DocuSigned by:

A blue ink handwritten signature of Vincenzo Onorato.

3FEEE8EDD4A24A4...

DS
EA

Firma Il Fornitore

(per presa visione ed accettazione)
