

INFORMATIVA AI PARTNER



Adesione ai principi di Diversità & Inclusione Mod. 548MDI1 rev.1 in data: **21.03.2023**

[Faint, illegible text]

[Handwritten signature]

Diversity & Inclusion

ETERIA Consorzio Stabile S.c.a.r.l. considera i principi dello sviluppo della *Diversity & Inclusion* (di seguito anche "D&I") come condizione **essenziale** per la crescita e la promozione di efficienza e competitività.

Per tali motivi ognuno deve impegnarsi a garantire **pari diritti e dignità per tutti i lavoratori, condividendo il principio secondo il quale "ognuno è diverso per tutto ciò che ci rende unici e ineguagliabili"**, inclusi etnia, età, stile, genere, personalità, convinzioni politico-religiose, esperienze, orientamento sessuale e affettivo, differenze psicologiche, cognitive, fisiche e sociali proprie di ogni individuo e molto altro ancora.

Le policy e le pratiche aziendali per la gestione delle diversità, come adottate anche dal Consorzio, offrono a questo proposito diverse indicazioni per **eliminare le discriminazioni ed assicurare equità di opportunità e trattamento** a tutti i lavoratori e le lavoratrici.

D'altro canto, è proprio il concetto di **inclusione** che ricomprende al suo interno il riconoscimento, la comprensione e la valorizzazione delle diversità come risorsa intendendo l'utilizzo delle stesse in **modo positivo**, favorendo la creazione di un ambiente fisico e sociale che sia equo e accogliente. **L'inclusione consapevole crea valore concreto dalla diversità.**

Per questo, ETERIA vi prega pertanto di prendere visione di far proprie le Politiche D&I allegate al presente testo.

Si coglie inoltre l'occasione per ricordare che stato istituito il Comitato D&I al fine che questo possa rimanere a disposizione di chiunque al fine di rispondere a qualsiasi esigenza del lavoratore, nonché al fine diffondere la **cultura della D&I**.

Ogni lavoratore, socio o partner che individui comportamenti diversi dai Principi appartenenti alla D&I, ha il dovere di segnalarli - con le modalità descritte nel Mod. 54MDI5 Modulo reclami e suggerimenti - messo a disposizione dall'Azienda.

Al fine di garantire la massima tutela al segnalatore, saranno accettate e gestite anche segnalazioni pervenute in anonimato.

Il Comitato D&I composto dalla Dott.ssa Chiara Mattioli, dalla Dott.ssa Arianna Conte, dall'Ing. Antonio di Gregorio e il Sig. Ludovico Tugni resta a piena disposizione nel caso in cui si rendessero necessari ulteriori chiarimenti.

Allegati:

1. Politica D&I
2. Manifesto per l'occupazione Femminile
3. Carta per le pari Opportunità

ETERIA Consorzio Stabile Scarl vi ringrazia di partecipare ad uno dei Suoi grandi obiettivi.

Cordiali saluti.

ETERIA CONSORZIO STABILE SCARL

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Ing. Vincenzo Onorato