

## CARTA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Eteria Consorzio Stabile Scarl (di seguito anche, più semplicemente, "ETERIA"), certa che la valorizzazione, il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuiscono al successo e alla competitività dell'Impresa, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati, **adotta questa Carta al fine di contribuire alla lotta contro qualsiasi forma di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale, impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alla pari opportunità tra uomo e donna.**

In virtù della presente Carta, ETERIA si impegna a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

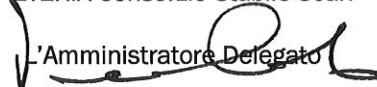
- definire e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- individuare funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;
- superare gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera;
- integrare il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone stesse;
- sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;
- monitorare periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche;
- individuare e fornire al personale gli idonei strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento;
- fornire strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche per mezzo dell'adozione di adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e/o la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- comunicare al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- promuovere la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.

ETERIA Consorzio Stabile Scarl, *Vi ringrazia di partecipare ad uno dei nostri più grandi obiettivi.*

*Cordiali saluti.*

ROMA, 21.03.2023

ETERIA Consorzio Stabile Scarl

  
L'Amministratore Delegato  
Ing. Vincenzo Onorato

Proponiamo di seguito uno schema tratto dalla guida *"Break gender stereotypes, give talent a chance"*, con lo scopo di chiarire il significato degli stereotipi, realizzata dall'OIL-Organizzazione Internazionale del Lavoro e la Camera di Commercio e Industria Europea, che riassume i principali stereotipi di genere nei contesti lavorativi sulla base di una discriminazione/segregazione verticale e una orizzontale:

