



POLITICA AZIENDALE DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE

61MD8 REV. 0
Del 29.04.2022

POLITICA

POLITICA AZIENDALE DI DIVERSITA' EQUITÀ E INCLUSIONE DEI

Rev.	Data	Emesso a cura del Responsabile diretto	Verificato a cura di RSGI	Approvato a cura dell'AU
0	29.04.2022	G.Scognamillo (RSGI)	G.Scognamillo (RSGI)	Vincenzo Onorato (AU)

	POLITICA AZIENDALE DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE	61MD8 REV. 0 Del 29.04.2022
	POLITICA	

La valorizzazione delle diversità e l'inclusione sono un impegno prioritario di Consorzio Eteria per sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori.

Consorzio Eteria considera la diversità come una risorsa da salvaguardare e valorizzare, non solo all'interno della realtà aziendale, ma coinvolge tutte le relazioni con gli stakeholder esterni, tra cui fornitori, partner commerciali e industriali.

La presente Politica, in linea con i valori aziendali, formalizza i principi dell'Azienda in materia di diversità e inclusione che fanno propri e applicano i principi della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione.

Consorzio Eteria crede fermamente nel valore della diversità, ossia intesa come insieme di caratteristiche di differenze e similarità tra le persone. La diversità comprende i fattori che influenzano le identità e le prospettive che persone apportano quando interagiscono sul lavoro. La diversità può sostenere pratiche di lavoro per acquisire prospettive diverse sull'inclusione.

Consorzio Eteria, al fine di fissare i principi e raggiungere gli obiettivi di D&I ha predisposto un Quadro di D&I in cui sono assegnate, inoltre, le responsabilità che ne assicurano la pertinenza, lo sviluppo ed il mantenimento.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business. Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nel Codice Etico aziendale che riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

L'organismo di governo e l'alta dirigenza si assumono la responsabilità di garantire che siano disponibili le risorse, il tempo, il supporto e i finanziamenti adeguati per le iniziative e le attività di D&I.

La responsabilità della D&I è stata delegata all'Amministratore Unico della azienda e, attraverso tale delega, egli è responsabile di rendere conto delle politiche, dei processi e delle pratiche di pianificazione, implementazione e monitoraggio, e della revisione della loro efficacia nel raggiungimento degli obiettivi di D&I.

All'interno dell'Organizzazione ogni singolo individuo ha un ruolo e una responsabilità nella realizzazione dei principi di D&I e nell'instaurazione e nel mantenimento di una cultura dell'inclusione sul posto di lavoro.

	POLITICA AZIENDALE DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE	61MD8 REV. 0 Del 29.04.2022
	POLITICA	

Consorzio Eteria, nell’ottica di realizzare una vera organizzazione inclusiva, intraprende un approccio orientato all’ottenimento di risultati non solo migliorativi, ma che siano durevoli nel tempo; a tal fine le diverse funzioni aziendali sono incaricate di collaborare per mettere in atto comportamenti inclusivi, comprensivi di modelli comportamentali che favoriscano l’inclusione, sensibilizzazione quotidiana, raccolta sistematica di proposte di miglioramento in logica bottom up. L’introduzione di tali misure ha lo scopo di sviluppare nuove consapevolezze necessarie anche all’esterno dell’azienda, fino ad ottenere un impatto sulla comunità.

Nell’intento di dare una vera attuazione agli obiettivi di D&I, Consorzio Eteria prevede che ogni singolo individuo al proprio interno sia responsabile di dare attuazione ai principi della D&I, a tal fine ognuno ha la responsabilità di trattare con rispetto e imparzialità i colleghi, i clienti, i fornitori e gli altri soggetti interessati, di soddisfare le aspettative in materia di principi e obiettivi di D&I, di comportarsi in modo inclusivo promuovendo attivamente l’inclusione, la fiducia e il senso di appartenenza, nonché di esprimere preoccupazioni e combattere comportamenti inappropriati.