



POLITICA AZIENDALE DI CULTURA DELL'INCLUSIONE

61MD11 REV. 0  
Del 29.04.2022

POLITICA

# **POLITICA AZIENDALE DI CULTURA DELL'INCLUSIONE**

<b>Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Emesso a cura del Responsabile diretto</b>	<b>Verificato a cura di RSGI</b>	<b>Approvato a cura dell'AU</b>
0	29.04.2022	G.Scognamillo (RSGI)	G.Scognamillo (RSGI)	Vincenzo Onorato (AU)

	POLITICA AZIENDALE DI CULTURA DELL'INCLUSIONE	61MD11 REV. 0 Del 29.04.2022
	POLITICA	

L'impegno di tutta l'organizzazione è fondamentale per la costruzione di una cultura aziendale inclusiva e capace di valorizzare le diversità, per questo Consorzio Eteria:

- definisce ed attua politiche aziendali inclusive che, a partire dal vertice, coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione;
- adotta politiche di selezione, di assunzione e di accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutrali rispetto a tutte le diversità e incentrate sul riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali;
- adotta misure a sostegno della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di miglioramento del welfare aziendale;
- rende trasparenti e oggettive le politiche di valutazione, avanzamento di carriera e premialità del personale, con una formazione specifica per evitare pregiudizi in fase valutativa e un'attenzione specifica ai percorsi di sviluppo delle diverse popolazioni aziendali;
- adotta un sistema di monitoraggio che garantisce, in modo oggettivo, la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella gestione della diversità;

Consorzio Eteria ritiene a tal fine fondamentale il ruolo del management che deve costituire un esempio per i/le collaboratori/trici ed è responsabile di:

- assicurare che non si verifichino atti di discriminazione;
- individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo o relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adoperarsi per superarli;
- creare un clima aperto all'espressione di tutti/;
- sensibilizzare il proprio team al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.

Al fine di rendere effettivi i principi e gli obiettivi di D&I l'organismo di governo di Consorzio Eteria incoraggia le persone a divulgare i propri dati demografici, specificando che essi sono indispensabili al fine di includere aspetti culturali provenienti da molteplici realtà e, in tal modo, rendere le proprie politiche, i propri processi e le proprie pratiche orientate su tali fattori e, di fatto, raggiungere una maggiore inclusività, rendendo possibile l'individuazione e, conseguentemente, il contrasto di eventuali disparità. Nell'operare tale raccolta, e successivamente l'interpretazione e l'utilizzo di tali dati, l'azienda punta a garantire che i vengono raccolti con l'ausilio di considerazioni etiche e normative.

	POLITICA AZIENDALE DI CULTURA DELL'INCLUSIONE	61MD11 REV. 0 Del 29.04.2022
	POLITICA	

L'azienda ha costituito dei gruppi di discussione per far emergere le opinioni degli stakeholder, inoltre ha predisposto presso i locali aziendali l'utilizzo di una cassetta dei suggerimenti, in modo che le persone possano esprimere la loro opinione e dare i propri suggerimenti in materia di D&I ogni qualvolta ne sentano la necessità.

La presente politica pone come obiettivo prioritario la divulgazione dei principi e obiettivi di D&I, ponendo particolare enfasi nell'adozione di comportamenti inclusivi, mirando ad ottenere una diffusione di comportamenti conformi a tali principi, siano essi consci o inconsci, per tale motivo viene posto particolare impegno nella comunicazione delle aspettative comportamentali che l'azienda mira a promuovere per ottenere un comportamento inclusivo e rispettoso nei confronti delle persone.